



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ХОРОЛЬСКОГО РАЙОНА

ул. М. Пугача, 2, с. Хороль, 692254

12.08.2019 № 7-26-2019/3716

Директору Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Детско-юношеская
спортивная школа»

Галкину А.В.

ул. Первомайская, 4 «а», с. Хороль,
Хорольский район, Приморский край,
692254

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений федерального законодательства

Прокуратурой Хорольского района, в рамках исполнения поручения прокурора Приморского края № 21-17-2019 от 31.07.2019, проведена проверка соблюдения требований действующего законодательствам муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Детско-юношеская школа искусств» (далее – МБУДО «ДЮСШ»), в результате которой установлено следующее.

В соответствии со статьей 24 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при эксплуатации производственных, общественных помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта должны осуществляться санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия и обеспечиваться безопасные для человека условия труда, быта и отдыха в соответствии с санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно ч. 1 ст. 33 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» на территории Российской Федерации действуют федеральные санитарные правила, утвержденные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

В силу п. 2.3. Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2015 № 61 «Об утверждении СП 2.1.2.3304-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к размещению, устройству и содержанию объектов спорта» (далее – СП 2.1.2.3304-15) хозяйственная зона территории объекта спорта должна размещаться изолированно от мест проведения физкультурных и спортивных мероприятий и иметь отдельный въезд.

Пунктом 2.4. СП 2.1.2.3304-15 установлено, что на территории зоны хозяйственного назначения размещаются: собственные сооружения водоснабжения (при наличии), котельная и насосная с водонапорным баком (при

Вход. № 46

14.08.2019

ПК № 0023795

наличии), гараж, автостоянка для машин, выделенных для хозяйственных нужд, и другие хозяйственные и технические постройки.

Для сбора мусора на территории хозяйственной зоны устанавливаются контейнеры с закрывающимися крышками, которые располагаются на площадках с водонепроницаемым твердым покрытием, размеры которых превышают площадь основания контейнеров. Расстояние от контейнеров до зданий, спортивных площадок, сооружений водоснабжения должно быть не менее 25 м. Площадка должна оборудоваться с трех сторон ветронепроницаемым ограждением, превышающим высоту используемых контейнеров.

Допускается использование других специальных закрытых конструкций для сбора мусора, в том числе с размещением их на смежных с территорией объекта спорта контейнерных площадках жилой застройки.

Пунктом 2.5. СП 2.1.2.3304-15 предусмотрено, что въезды и входы на территорию объекта спорта, дорожки к зданиям, хозяйственным постройкам, контейнерным площадкам для сбора мусора должны оборудоваться ровным твердым покрытием.

Согласно п. 3.3. СП 2.1.2.3304-15 открытые плоскостные объекты спорта оборудуются специальным не пылящим покрытием. Материалы для искусственных покрытий не должны выделять в воздух вредные вещества и запахи, должны быть безвредными для здоровья человека.

В составе вспомогательных помещений открытых плоскостных объектов спорта для лиц, занимающихся спортом, предусматриваются: раздевалки, туалеты и душевые, отдельные для мужчин и женщин; комната инструктора; помещения медицинского назначения; помещения для хранения уборочного инвентаря. Для зрителей оборудуются туалеты, отдельные для мужчин и женщин, или биотуалеты.

В силу п. 7.9. СП 2.1.2.3304-15 территория объекта спорта должна содержаться в чистоте. Уборка территории должна проводиться ежедневно. Мусор собирается в мусоросборники. Очистка мусоросборников производится при их заполнении на 2/3 объема.

В ходе проведенной проверки с участием директора МБУДО «ДЮСШ» и специалиста-эксперта территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Приморскому краю в г. Спасск-Дальний установлено, что на въезды и выезды из стадиона не имеют твердого покрытия, территория стадиона не оборудована искусственным освещением (нарушения п. 2.5 СП 2.1.2.3304-15); на территории стадиона имеется мусор, отсутствуют контейнеры для сбора мусора (нарушение п. 2.4, 7.9 СП 2.1.2.3304-15);

Имеющиеся на территории спортивные сооружения – поле для футбола, площадка для волейбола, беговая дорожка – не имеют специального искусственного покрытия. Также, имеющееся на территории одноэтажное кирпичное здание, по назначению не используется, находится в аварийном состоянии, то есть на стадионе отсутствуют вспомогательные помещения (нарушение п. 3.3 СП 2.1.2.3304-15).

Выявленные нарушения стали возможными ввиду ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей должностными лицами МБУДО

«ДЮСШ», а также отсутствия должного контроля со стороны руководства, что может повлечь нарушение требований санитарно-эпидемиологического законодательства Российской Федерации.

Принимая во внимание, что изложенные нарушения закона не могут быть оставлены без принятия мер прокурорского реагирования и должны быть устранены, руководствуясь ст. ст. 24, 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. О дате, времени и месте рассмотрения представления заблаговременно сообщить в прокуратуру Хорольского района.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах необходимо сообщить прокурору Хорольского района в письменном виде в установленный Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» месячный срок с приложением документов, подтверждающих устранение выявленных нарушений и привлечение лиц к дисциплинарной ответственности, при наличии таковых.

Прокурора района
старший советник юстиции



О.Г. Полянцева

муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»
Хорольского муниципального района
Приморского края
№ 352

« 25 » июля 2019 года

692254, Приморский край,
Хорольский район,
с. Хороль, ул. Первомайская, 4А
тел. 8(42347)21407

Заместителю прокурора района
юристу 1 класса

Д. М. Аргунову

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования "Детско-юношеская спортивная школа" Хорольского муниципального района Приморского края (далее – ДЮСШ) 23 июля 2019 года рассмотрев Представление об устранении нарушений федерального законодательства об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан от 28.06.2019 №7-26-2019/3015 «Об устранении нарушений федерального законодательства» (далее – Представление), поступившее в ДЮСШ 01.07.2019г., сообщает:

1. По вопросу отнесения доплаты за работу в сельской местности к стимулирующей выплате.

В соответствии с приказом от 29 декабря 2018 года, с соблюдением требований, установленных трудовым законодательством, внесены изменения в Положение об оплате труда работников ДЮСШ с. Хороль в части отнесения доплаты за работу в сельской местности к стимулирующей выплате, что не противоречит действующему законодательству.

Указанные изменения осуществлены с целью приведения локального нормативного акта в соответствие с постановлением администрации Хорольского муниципального района от 20 февраля 2014 года № 133 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Хорольского муниципального района и введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Хорольского муниципального района (с изменениями от 27 февраля 2014 года №158, 08 июля 2014 года №598, 26 сентября 2014 года № 831, 31 октября 2014 года №967, 17 февраля 2015 года №119, 21 сентября 2016 года №431, 03 февраля 2017 года №108, 16 мая 2018 года №323, 25 октября 2018 года №749), постановлением администрации Хорольского муниципального района от 28 февраля 2014 года №163 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Хорольского муниципального района, подведомственных управлению народного образования администрации Хорольского муниципального района» (с изменениями от 23 января 2015 года № 41, 30 октября 2018 года №753, 27 декабря 2018 года №863), которыми доплата за работу в сельской местности отнесена к стимулирующей выплате.

Учитывая, что трудовым законодательством, в том числе статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), не установлен исчерпывающий перечень компенсационных и стимулирующих выплат, а нормативным правовым актом администрации Хорольского муниципального района доплата за работу в сельской местности отнесена к стимулирующим выплатам, Положение об оплате труда работников ДЮСШ с. Хороль не противоречит действующему законодательству, нормативным правовым актам Хорольского муниципального района.

2. По вопросу отсутствия в Правилах внутреннего трудового распорядка работников ДЮСШ сведений о предоставлении работникам, имеющим двух и более детей (многодетным) дополнительного отпуска 14 календарных дней (в нарушение ст. 263 ТК РФ), а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ), одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (ст. 262.1 ТК РФ) ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время (так указано в представлении).

В соответствии со статьей 263 Трудового кодекса Российской Федерации работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Вышеуказанной статьей ТК РФ закреплена возможность установления коллективным договором, а не Правилами внутреннего трудового распорядка, дополнительных отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней, а не 14 календарных дней определенным категориям работников. К числу работников, которым может быть предоставлен дополнительный отпуск без сохранения заработной платы, отнесены: работник, имеющий двух и более детей в возрасте до 14 лет; работник, имеющий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; одинокая мать, воспитывающая ребенка в возрасте до 14 лет; отец, воспитывающий ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

При принятии коллективного договора на очередной период планируется обсудить с работниками возможность установления ежегодного дополнительного отпуска без сохранения заработной платы, предусмотренного статьей 263 ТК РФ.

Отражение в Правилах внутреннего трудового распорядка предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска определенным категориям работников, указанных в статьях 262.1 и 262.2 ТК РФ, по их желанию в удобное для них время, не является обязательным, поскольку это по своей сути является дублированием норм трудового законодательства. В указанных нормах ТК РФ не указано, что очередность инвалидов, работникам, имеющим трех и более детей устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

Директор ДЮСШ

А. В. Галкин