ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПРОКУРАТУРА
ХОРОЛЬСКОГО РАЙОНА**

ул. М. Пугача, 2
с. Хороль, 692254

24.03.2021 № 7-28-2021 Прдр-20050034-67-21/-20050034

Директору МОБУ ДО детей
«Детско-юношеская спортивная школа»
Хорольского муниципального округа
Приморского края

Галкину А.В.

ул. Ленинская, 76, с. Хороль
Хорольского района

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушения законодательства
о противодействии коррупции

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения организациями требований законодательства о противодействии коррупции, в ходе которой выявлены нарушения требований ст. 13.3. Федерального закона «О противодействии коррупции» по разработке и принятию мер, направленных на предупреждение коррупции.

Так, в соответствии с п. 1 ст. 1 Федерального закона «О противодействии коррупции» организации в пределах их полномочий обязаны осуществлять деятельность по противодействию коррупции, в том числе по ее предупреждению, включая выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции).

Согласно ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, которые могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

Вход. № 43
25.03.2021г

ПК № 0220050

Прокуратура Хорольского района Приморского края
№ Прдр-20050034-67-21/-20050034

08.11.2013 утверждены Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Целью Методических рекомендаций является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях.

Задачами Методических рекомендаций являются:

- информирование организаций о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в организациях;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.

Методические рекомендации разработаны для использования в организациях вне зависимости от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.

При этом, методические рекомендации, в первую очередь, рассчитаны для применения в организациях, в отношении которых законодательством Российской Федерации не установлены специальные требования в сфере противодействия коррупции (то есть в организациях, которые не являются федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, государственными корпорациями (компаниями), государственными внебюджетными фондами, иными организациями, созданными Российской Федерацией на основании федеральных законов, а также организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами).

Руководство организации может использовать Методические рекомендации в целях:

- получения сведений об основных процедурах и механизмах, которые могут быть внедрены в организации в целях предупреждения и противодействия коррупции;
- получения сведений о роли, функциях и обязанностях, которые руководству организации необходимо принять на себя для эффективной реализации в организации антикоррупционных мер;
- разработки основ антикоррупционной политики в организации.

Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в организации, могут использовать Методические рекомендации в целях:

- разработки и реализации в организации конкретных мер и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, включая разработку и внедрение соответствующих регулирующих документов и методических материалов.

Работники организации могут использовать Методические рекомендации в целях:

- получения сведений об обязанностях, которые могут быть возложены на работников организации в связи с реализацией антикоррупционных мер.

В соответствии с Методическими рекомендациями сведения о реализуемой в организации антикоррупционной политике рекомендуется закрепить в едином документе, например, с одноименным названием – «Антикоррупционная политика (наименование организации)». Антикоррупционная политика организации представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данной организации. Содержание антикоррупционной политики конкретной организации определяется спецификой этой организации и особенностями условий, в которых она функционирует. Рекомендуется отразить в антикоррупционной политике цели и задачи внедрения антикоррупционной политики; используемые в политике понятия и определения; основные принципы антикоррупционной деятельности организации; область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие; определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики; определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции; установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения); ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики; порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

Проект антикоррупционной политики, подготовленный с учетом поступивших предложений и замечаний, рекомендуется согласовать с кадровым и юридическим подразделениями организации, представителями работников, после чего представить руководству организации. Итоговая версия проекта подлежит утверждению руководством организации.

Утвержденная антикоррупционная политика организации доводится до сведения всех работников организации, в том числе посредством оповещения по электронной почте. Рекомендуется организовать ознакомление с политикой работников, принимаемых на работу в организацию, под роспись. Также следует обеспечить возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики, например, разместить его на корпоративном сайте организации. Полезно также предусмотреть «переходный период» с момента принятия антикоррупционной политики и до начала ее действия, в течение которого провести обучение работников организации внедряемым стандартам поведения, правилам и процедурам.

Проведенной проверкой установлено, что в учреждении не приняты конкретные меры, направленные на предупреждение и противодействие коррупции, предусмотренные указанными Методическими рекомендациями, а именно: планы мероприятий по противодействию коррупции не содержат сроков исполнения, кроме этого, большинство мероприятий относятся к текущей деятельности учреждения, что позволяет сделать вывод о том, что конкретные мероприятия по противодействию коррупции не запланированы и не проводятся; локальными правовыми актами учреждения не определен порядок и срок уведомления работником работодателя обо всех случаях обращения к нему лиц в

целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, включая срок направления таких уведомлений, порядок их учета и рассмотрения; не установлены срок, форма, порядок направления работником уведомления работодателю о личной заинтересованности, возможности возникновения либо о возникновении конфликта интересов, а также порядок и срок проверки такого уведомления, учреждением не разработана и не принята антикоррупционная политика.

Выявленные нарушения законодательства о противодействии коррупции свидетельствует, о неполноте принимаемых мер по предупреждению (профилактике) коррупции, что создает препятствия в обеспечении достижения поставленных государством задач по предотвращению коррупционных правонарушений, а причинами и условиями, которые способствовали нарушению законодательства, являются ненадлежащее исполнение своих обязанностей руководством учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 7, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры к устранению выявленного нарушения законодательства о противодействии коррупции, причин и условий ему способствующих.

2. О дате, времени и месте рассмотрения представления сообщить в прокуратуру Хорольского района для участия в его рассмотрении.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах по устранению нарушений закона уведомить прокурора района в установленный законом месячный срок с приложением документов, подтверждающих устранение выявленных нарушений и привлечение лиц к дисциплинарной ответственности, при наличии таковых.

Прокурор района

старший советник юстиции О.Г. Полянцева

И.В. Клименко (842347) 21-0-85