



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ХОРОЛЬСКОГО РАЙОНА

ул. М. Пугача, 2, с. Хороль, 692254

Директору МБУДО «Детско-юношеская
спортивная школа»
с. Хороль

Галкину А.В.

ул. Первомайская, 4 «а», с. Хороль,
Хорольский район, 692254

28.06.2019 № 7-26-2019 /3015

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений федерального законодательства

Прокуратурой Хорольского района, в рамках исполнения приказа прокурора Приморского края № 47 от 16.04.2019 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан», проведена проверка соблюдения требований федерального законодательства, муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» (далее – МБУДО «ДЮСШ»), в результате которой установлено следующее.

Часть 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации устанавливает, что каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

Согласно части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ч. 1 ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии ч. 2 ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в

Вход. № 42

01.07.2019

ПК № 0023736

соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно положениям раздела 4 Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (утв. Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р) более полный учет в системе оплаты труда сложности труда работников учреждений и исключение стимулирующих выплат, назначаемых без учета показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ), позволяют сбалансировать долю тарифной части заработка работников и стимулирующих выплат в целях повышения мотивации работников и эффективности их деятельности по заданным критериям и показателям.

Согласно ст. 262.1 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

В соответствии со ст. 262.2 ТК РФ работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

В силу ст. 263 ТК РФ работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

В ходе проведенной проверки установлено, что в МБУДО «ДЮСШ», внесены изменения в положение об оплате труда работников МБУДО «ДЮСШ». В частности надбавка к заработной плате для работников, осуществляющих трудовую деятельность в сельской местности стала одним из видов стимулирующих выплат. Однако, данная надбавка не может являться одним из видов стимулирующих выплат, в связи с тем, что данная надбавка является компенсационной, так как выполнения работ производится в условиях, отклоняющихся от нормальных, в сельском населенном пункте (в нарушение 4 Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (утв. Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р)).

Более того, установлено, что в Правилах внутреннего трудового распорядка работников МБУДО «ДЮСШ» не содержится сведений о предоставлении работникам имеющих двух и более детей (многодетным) дополнительного отпуска 14 календарных дней (в нарушение ст. 263 ТК РФ), а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ), одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю),

воспитывающему ребенку-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (ст. 262.1 ТК РФ) ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Выявленные нарушения стали возможными ввиду ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей должностными лицами МБУДО «ДЮСШ», а также отсутствия должного контроля со стороны руководства, что может повлечь нарушение требований законодательства Российской Федерации и тем самым нарушить права работников гарантированных Конституцией Российской Федерации.

Принимая во внимание, что изложенные нарушения закона не могут быть оставлены без принятия мер прокурорского реагирования и должны быть устранены, руководствуясь ст. ст. 24, 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. О дате, времени и месте рассмотрения представления заблаговременно сообщить в прокуратуру Хорольского района.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах необходимо сообщить прокурору Хорольского района в письменном виде в установленный Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» месячный срок с приложением документов, подтверждающих устранение выявленных нарушений и привлечение лиц к дисциплинарной ответственности, при наличии таковых.

Заместитель прокурора района
юрист 1 класса

 Д.М. Аргунов

муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»
Хорольского муниципального района
Приморского края
№ 347/1

«18» июля 2019 года

692254, Приморский край,
Хорольский район,
с. Хороль, ул. Первомайская, 4А
тел. 8(42347)21407

Заместителю прокурора района
юристу 1 класса

Д. М. Аргунову

Уведомление.

муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования "Детско-юношеская спортивная школа" Хорольского муниципального района Приморского края (далее – ДЮСШ) информирует вас о том, что собрание по вопросу рассмотрения Представления об устранении нарушений федерального законодательства №7-26-2019/3015 от 28.06.2019 года (далее – Представление), поступившее в ДЮСШ 01.07.2019 г., состоится 23 июля 2019 г. в 10.00. по адресу: 692251, Россия, Приморский край, Хорольский район, с. Хороль, ул. Ленинская, 76.

Директор ДЮСШ



А. В. Галкин