ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ХОРОЛЬСКОГО РАЙОНА

ул. М. Пугача, 2
с. Хороль, 692254

20.02.2024 № Прдр-20050034-18-24/-20050034

388408 057314

Директору МБУ ДО «ДЮСШ» Хорольского муниципального округа»

Галкину А.В.

ул. Ленинская, 76, с. Хороль, Приморский край, 692254

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушения законодательства
о противодействии коррупции

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции, в ходе которой выявлены нарушения требований ст. 13.3. Федерального закона «О противодействии коррупции» по разработке и принятию мер, направленных на предупреждение коррупции.

Так, в соответствии с п. 1 ст. 1 Федерального закона «О противодействии коррупции» организации в пределах их полномочий обязаны осуществлять деятельность по противодействию коррупции, в том числе по ее предупреждению, включая выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции).

Согласно ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, которые могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 утверждены Методические рекомендации по разработке

Вход. № 05
21.02.24

ПК № 031829

Прокуратура Хорольского района Приморского края
№ Прдр-20050034-18-24/-20050034

и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Целью Методических рекомендаций является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях.

Задачами Методических рекомендаций являются:

- информирование организаций о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в организациях;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.

Методические рекомендации разработаны для использования в организациях вне зависимости от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.

При этом, методические рекомендации, в первую очередь, рассчитаны для применения в организациях, в отношении которых законодательством Российской Федерации не установлены специальные требования в сфере противодействия коррупции (то есть в организациях, которые не являются федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, государственными корпорациями (компаниями), государственными внебюджетными фондами, иными организациями, созданными Российской Федерацией на основании федеральных законов, а также организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами).

Руководство организации может использовать Методические рекомендации в целях:

- получения сведений об основных процедурах и механизмах, которые могут быть внедрены в организации в целях предупреждения и противодействия коррупции;

- получения сведений о роли, функциях и обязанностях, которые руководству организации необходимо принять на себя для эффективной реализации в организации антикоррупционных мер;

- разработки основ антикоррупционной политики в организации.

Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в организации, могут использовать Методические рекомендации в целях:

- разработки и реализации в организации конкретных мер и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, включая разработку и внедрение соответствующих регулирующих документов и методических материалов.

Работники организации могут использовать Методические рекомендации в целях:

- получения сведений об обязанностях, которые могут быть возложены на работников организации в связи с реализацией антикоррупционных мер.

В ходе проверки установлено, что муниципальным учреждением обязанность, предусмотренная ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», исполняет не в полной мере.

В ходе проверки установлено, что план мероприятий на 2023 не предусматривает конкретные сроки исполнения мероприятий, что фактически исключает осуществление контроля за их исполнением, возможность проведения объективной оценки эффективности реализации мероприятий и своевременного рассмотрения вопроса об их корректировке. Документы, подтверждающие исполнение запланированных мероприятий, в полном объеме не представлены. При этом, изучением содержания предусмотренных планом противодействия коррупции мероприятий установлено, что ряд мероприятий относится к текущей деятельности учреждения.

Также, в ходе проверки установлено, что в организации имеются утвержденная антикоррупционная политика и положение о конфликте интересов.

Однако, в указанных локальных актах в полной мере не раскрыто содержание «личной заинтересованности» работника учреждения.

Между тем, Федеральным законом от 05.10.2015 № 285-ФЗ определение понятия «личная заинтересованность», данное в ч. 2 ст. 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», изложено в новой редакции, расширено его содержание, поскольку под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Кроме того, организацией фактически взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции не осуществляются (локальные акты о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции не приняты).

Также в ходе проверки установлено, что в организации не разработаны и не разработаны и не определены порядок уведомления работником работодателя о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при исполнении должностных обязанностей, порядок уведомления работником работодателя обо всех случаях обращения к нему лиц в целях склонения к совершению коррупционных и иных правонарушений, включая сроки, способы

направления таких уведомлений, срок и порядок их регистрации и учета учреждении, передачи в соответствующую комиссию, работодателю, иному должностному лицу, а также порядок рассмотрения и принятия решений по итогам рассмотрения.

Выявленные нарушения законодательства о противодействии коррупции свидетельствует, о неполноте принимаемых мер по предупреждению (профилактике) коррупции, что создает препятствия в обеспечении достижения поставленных государством задач по предотвращению коррупционных правонарушений, а причинами и условиями, которые способствовали нарушению законодательства, являются ненадлежащее исполнение своих обязанностей руководством учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 7, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры к устранению выявленного нарушения законодательства о противодействии коррупции, причин и условий ему способствующих.

2. О дате, времени и месте рассмотрения представления сообщить в прокуратуру Хорольского района для участия в его рассмотрении.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах по устранению нарушений закона уведомить прокурора района в установленный законом месячный срок с приложением документов, подтверждающих устранение выявленных нарушений и привлечение лиц к дисциплинарной ответственности, при наличии таковых.

Прокурор района

младший советник юстиции А.С. Мельниченко

И.В. Клименко (842347) 21-0-85

муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»
Хорольского муниципального округа
Приморского края
692254, Приморский край,
Хорольский район,
с. Хороль, ул. Первомайская, 4 А
тел/факс: 8(42347)21407
№ 34 «27 февраля» 2024 года
на № _____/_____

Прокурору района
младшему советнику юстиции
А.С.Мельниченко

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Хорольского муниципального округа Приморского края (далее-ДЮСШ) в ответ на ваше Представление об устранении нарушения законодательства о противодействии коррупции от 20 февраля 2024 года №Прдр-20050034-18-24/-20050034, поступившее в ДЮСШ 21 февраля 2024 года сообщает следующее:

26 февраля 2024 года в 10,00 часов состоялось собрание работников административно-управленческого персонала ДЮСШ, на котором было рассмотрено данное представление.

Выявленные нарушения требований ст.13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» по разработке и принятию мер, направленных на предупреждение коррупции при проверке проведенной прокуратурой, устраняются, а именно:

-готовится проект антикоррупционной политики;

-планируются конкретные мероприятия по противодействию коррупции и сроки их проведения;

-в локально правовые акты ДЮСШ вносятся изменения о порядке, сроке направления и сроке уведомления работников работодателя обо всех случаях обращения к нему лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушения, порядок их учета и рассмотрения, а также срок, форма, порядок направления работником работодателю о личной заинтересованности, возможности возникновения конфликта интересов.

Принимаются конкретные меры для исключения допущенных нарушений, прописанных в Представлении от 20 февраля 2024 года №Прдр-20050034-18-24/-20050034.

Лица, допустившие нарушения привлечены к дисциплинарной ответственности.

Директор ДЮСШ А.В.Галкин